



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia



Istituto Comprensivo Statale "Ai nostri caduti"
Via Pietro Nenni, 2 - 20056 Trezzo sull'Adda (MI)

Tel: 02/90933320 - Fax: 02/90933439

Codice Fiscale: 91546630152 - Codice Meccanografico: MIIC8B2008 - Codice Univoco

Ufficio: UFY1XJ - EMAIL: MIIC8B2008@istruzione.it - PEC:

MIIC8B2008@pec.istruzione.it

SITO WEB: www.ictrezzo.gov.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2018/19
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE:

In data 12 Marzo 2019 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale "Ai nostri Caduti" di Trezzo sull'Adda (MI), dott.ssa Patrizia Santini e le R.S.U. dell'Istituto, hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui agli artt. 6 e 7 del CCNL 2006/2009. L'ipotesi di contratto integrativo per l'anno in corso, aveva visto un precedente incontro con le R.S.U. in data 28 settembre 2018;

La Contrattazione Integrativa ha per oggetto le materie stabilite dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con i limiti e le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non è un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI i verbali del Collegio Docenti Unificato, n. 5 del 23/10/2018 e n. 6 del 20/11/2018, nei quali si definiscono le linee di indirizzo del Piano dell'Offerta Formativa a.s. 2018/2019;

VISTA la delibera n. 689 del Verbale n. 92 del Consiglio di Istituto del 15-02-2017 in cui si delibera e si approva la revisione del P.T.O.F. 2016-2019;

Numero di Protocollo: IST.COMP.ST.MIIC8B2008/Uff.Prot./UFFICIO CONT.

VISTA la delibera n. 59 verbale n. 6 del 20 Novembre 2018 con la quale il collegio approva all'unanimità l'aggiornamento del PTOF per l'anno 2019, si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2018-19;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 12 Marzo 2019 dal Dirigente Scolastico e dalle R.S.U. dell'Istituto, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2018/2019 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi dopo la sottoscrizione del contratto;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Incontri	-28/09/2018 primo incontro con il D.S. per il rinnovo del contratto integrativo d'istituto 2018-2019: Ipotesi di contratto integrativo sulla base dei dati di Organico e delle economie alla data del 31/8/2018. - 15/10/2018 le R.S.U. in un'assemblea sindacale incontrano i docenti e il personale ATA per discutere sulle risorse assegnate dal MIUR e sulle percentuali di ripartizione del F.I.S.
Periodo temporale di vigenza	Dal giorno successivo all'approvazione fino al 31-08-2019. Gli effetti del contratto sono prorogati all'anno scolastico 2019/2020 fino alla stipula di un nuovo contratto.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico dott.ssa Patrizia Santini R.S.U. d'Istituto: Carlo Priolo – A.N.I.E.F. Guarriello Elisabetta – C.I.S.L. Mara Leoni – C.G.I.L.
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo Statale Ai nostri caduti di trezzo sull'Adda dei quattro plessi e degli uffici.

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<ul style="list-style-type: none"> a) Disposizioni generali. Campo di applicazione, decorrenza, durata e interpretazione autentica; b) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000: c) Regolamentazione in caso di sciopero; d) Prestazioni aggiuntive del personale; e) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni; f) Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs n. 165/2001, al personale docente e ATA per l'a.s. 2018-19; Si definiscono i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (Per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. 		
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; padding: 5px;"> <p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> </td> <td style="width: 50%; padding: 5px;"> <p>Il Contratto stipulato il 12 marzo 2019 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria.</p> </td> </tr> </table>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Il Contratto stipulato il 12 marzo 2019 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria.</p>
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Il Contratto stipulato il 12 marzo 2019 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria.</p>		

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009. <hr/> E' stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs 150/2009. <hr/> E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lvo 150/2009. <hr/> La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6, del D.lgs n. 150/2009.
--	--	---

EVENTUALI OSSERVAZIONI:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- e) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

A) Illustrazione delle disposizioni del contratto.

II Contatto integrativo di Istituto siglato in data 12 marzo 2019 è diviso in due parti.

Parte Prima: normativa generale

Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Relazioni sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

Regolamentazione in caso di sciopero: vengono regolamentati i criteri da seguire per individuare il contingente per garantire i servizi minimi e le modalità di gestione nel caso di sciopero.

Prestazioni aggiuntive del personale: sono definiti i criteri di definizione delle collaborazioni plurime del personale docente ai sensi dell'art. 35 del vigente CCNL e prestazioni aggiuntive personale ATA

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Parte seconda : Trattamento economico accessorio

Risorse : vengono definite le risorse disponibili fornendo quadro riassuntivo distinto tra totale determinato sui parametri ufficiali ed economie anni precedenti, le attività finalizzate e i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra Personale docente ed ATA.

Personale ATA : sono definiti i criteri di individuazione del personale ATA cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, i criteri per i recuperi compensativi, e la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive e/o prestazioni del personale ATA e il numero e la natura degli incarichi di cui all'art. 47 co.1 lett.b da attivare e retribuire.

Personale docente: sono definiti i criteri di individuazione dei docenti cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, le risorse da assegnare alle funzioni strumentali nominate dal Collegio docenti, la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive/incarichi, progetti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Ai fini del rispetto della trasparenza le parti firmatarie del contratto hanno ritenuto opportuno indicare gli importi totali, definiti sui parametri di cui all'intesa M.I.U.R. – OO.SS. del 1/8/2018

Il FIS assegnato dal MIUR viene detratto dell'indennità di direzione quota variabile destinata al DSGA. La rimanente parte è suddivisa con le seguenti modalità deliberate dal Collegio docenti in data 23/10/2018 delibera n. 41 verbale n. 5:

69% al personale docente

31% al personale ATA

Le risorse per l'a.s. 2018/19 sono di seguito descritte (dalla relazione tecnico finanziaria del DSGA – nota MIUR prot. n. 19270 del 28/9/2018) :

OGGETTO	Fondi Assegnati MIUR Settembre 2018/Agosto 2019 Comunicaz. MIUR del 28/09/2018 nota prot. n. 19270 IMPORTO € 51.531,48 lordo dipendente	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
FIS (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	36.291,55	11.867,34	48.158,89
FUNZIONI STRUMENTALI al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.848,28	1.585,39	6.433,67
INCARICHI SPECIFICI (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.792,24	913,06	3.705,30
TOTALE COMPLESSIVO	43.932,07	14.365,79	58.297,86
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	2.184,17	714,22	2.898,39
ORE PROGETTI PRATICA SPORTIVA 2018-2019	896,58	293,18	1.189,76
Fondi Aree a rischio e a forte immigrazione progetti a.s. 2018-2019	4.518,66	1.477,60	5.996,26
Fondi Funzioni Miste personale ATA da convenzione per il diritto allo studio a.s. 2018-2019 Delibera G.C. n. 109 del 13/9/2018	904,295	295,705	1.200,00
Fondi derivanti da ECONOMIE A.S. 17-18 al 31/08/2018	4.346,32	1.421,25	5.767,57

A)	Totale finanziamento FIS (senza inc. spec.-Funz. Strum.- Ore ecc. Pratica Sportiva) per l'a.s. 2018/2019 Lordo Dipendente	€ 36.291,55	-
B)	Indennità di Direzione al DSGA per l'a.s. 2017/2018	€ 5.980,00	
	Totale disponibilità Lordo dipendente FIS	€ 30.311,55	=

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere:

- al personale docente secondo la decisione dei collegi docenti del 23 Ottobre 2018 e del 20 Novembre 2018 e tenuto conto delle economie a.s. 2017-2018;
- al personale ATA.

Attività e relativi compensi stabiliti per il personale docente:	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) tot. ore pagate a € 35,00: 129,10 Fondi Aree a rischio e forte processo migratorio 2018-19	€ 4.518,66	€ 1.477,60	€ 5.996,26
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) tot. ore pagate a € 17,50: 1.195,14	€ 20.914,95 (ore 1.195,14)	€ 6.839,19	€ 27.754,14

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)			
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)			
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)			
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.848,28 (277,04 ORE)	€ 1.585,39	€ 6.433,67
TOTALE COMPLESSIVO docenti	€ 30.281,89	€ 9.902,18	€ 40.184,07
I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:			
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 9.396,45	€ 3.072,64	€ 12.469,09
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€	€	€
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.980,00	€ 1.955,46	€ 7.935,46
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b)come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.792,24	€ 913,06	€ 3.705,30

FUNZIONI MISTE CONVENZIONE PER DIRITTO ALLO STUDIO COMUNE DI TREZZO S/A A.S. 18-19	€ 904,295	€ 295,705	€ 1.200,00
TOTALE COMPLESSIVO ATA	€ 19.072,98	6.236,86	25.309,85

TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI E ATA PREVISTO UTILIZZO 2018-2019			
Solo FIS-FUNZ.STRUMENTALI- INCARICHI SPECIFICI- INDENNITA' DSGA-FUNZ. MISTE ATA	€ 49.354,87	€ 16.139,04	€ 65.493,91

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 72.451,45, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 65.493,91 (in percentuale: 90,40 %). Sono comprese le economie a.s. 2017/2018: € 5.767,57 Lordo Stato (€ 4.346,32 lordo dipendente), e le funzioni miste ATA € 1.200,00 Lordo Stato (€ 904,295 lordo dipendente), i fondi per la Pratica Sportiva 18/19 € 1.189,76 Lordo Stato (€ 896,58 Lordo dipendente e l'indennità parte variabile del DSGA 18/19 € 7.935,46 Lordo Stato (€ 5.980,00 Lordo dipendente). Sono escluse le Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti € 2.898,39 Lordo Stato (€ 2.184,17 Lordo dipendente).

C) Gli effetti abrogativi impliciti:

Il contratto integrativo in esame abroga e sostituisce, per esplicita indicazione dell'art. 25, tutti i contratti integrativi d'istituto precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la Performance individuale e organizzativa.

L'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di monitoraggio e verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti nonché di valutazione dell'efficacia e dell'efficienza;
- vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

E – ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DELLA SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PROGRESSIONI ORIZZONTALI – AI SENSI DELL’ART. 23 DEL D. LGS. N° 150/2009 (PREVISIONE DI VALUTAZIONI DI MERITO ED ESCLUSIONE DI ELEMENTI AUTOMATICI COME L’ANZIANITÀ DI SERVIZIO).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (a livello di singola istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche).

F) – ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL’AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 150/2009.

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal P.T.O.F. e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d’istituto.

L’accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l’impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell’efficacia dell’azione educativa e di un miglioramento continuo dell’organizzazione e della comunicazione infra ed extra istituzionale.

I risultati attesi attengono agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti sono registrati dalle indagini dell’Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. In relazione alle materie del contratto, si indicano **i seguenti risultati attesi:**

Diritti sindacali

- L’accordo è finalizzato al pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori;
- Nell’esercizio di tali diritti si persegue una leale collaborazione che impedisca e/o limiti i contenziosi interni;
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l’informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti, costante il rapporto con la RSU;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all’esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Decremento delle patologie professionali;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di Istituto e salario accessorio

L’accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l’impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell’efficacia dell’azione educativa. I risultati attesi riguardano sostanzialmente

gli apprendimenti (come rilevati dalle indagini INVALSI e dalla valutazione sistematica espressa dai docenti) e la diminuzione della variabilità dei risultati dentro le classi come effetto del miglioramento della didattica. Si promuove sempre di più una didattica inclusiva basata su uno dei principi fondamentali dell'apprendimento e dell'insegnamento: valorizzare i diversi stili cognitivi presenti in classe e le diverse forme di intelligenza, sia per quanto riguarda gli alunni, sia per quanto riguarda le forme di insegnamento, privilegiando strategie di lavoro collaborativo in coppia o in piccoli gruppi. Indicatori di qualità sono anche i progetti e le attività extracurricolari, i viaggi d'istruzione, l'innovazione, l'apertura della scuola al territorio, la soddisfazione degli stakeholders, l'aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi.

SEZ. G – ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO.

Si è ritenuto di fondamentale importanza discutere con tutto il personale docente e ATA la ripartizione del FIS 18-19. Visto il buon risultato dell'anno precedente, le R.S.U. hanno indetto un'assemblea sindacale per dare le opportune informazioni e sentire tutti i dipendenti, da questa è derivato di lasciare la percentuale del FIS destinata al **personale docente al 69%**, anche per uniformarsi agli altri contratti integrativi d'istituto della provincia di Milano, si è ritenuto però, dopo ampia discussione, di non diminuire oltre **il 31% la percentuale del FIS destinato al personale ATA** per adeguati motivi:

- il maggior carico di lavoro in orario di servizio che il personale si' è trovato ad affrontare con l'entrata in vigore della Legge sulla sostituzione dei colleghi assenti dopo 7 giorni di assenza;
- per la riduzione del personale (in alcuni plessi 1 solo dipendente per turno)
- per la complessità logistica dell'Istituto (sedi situate in zone diverse della città e nella frazione).
- per numerose sostituzioni dei colleghi e continui spostamenti di plesso.

Il pagamento dei compensi oggetto di contrattazione sarà corrisposto previa verifica degli obiettivi raggiunti e delle ore effettivamente rendicontate.

Si attesta, altresì, con la presente Relazione Illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle norme di legge e del contratto collettivo nazionale in vigore e si trasmette ai Revisori dei conti per gli adempimenti di legge e l'attestazione della compatibilità finanziaria.

Trezzo sull'Adda, 13 Marzo 2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Patrizia Santini

(1) Atto firmato digitalmente ai sensi della Legge 82/2005 e s.m.i.