



Istituto Comprensivo Statale "Ai nostri caduti"

Via Pietro Nenni, 2 – 20056 Trezzo sull'Adda (MI)

Tel: 02/90933320 - Fax: 02/90933439

ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE IN BASE AI CRITERI INDIVIDUATI DAL COMITATO DI VALUTAZIONE PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE DI RUOLO ANNO SCOLASTICO 2018/2019

Trezzo sull'Adda, 21/05/2019

PREMESSA

Fonte normativa

LEGGE 13 Luglio 2015, n.107

Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti. Sulla base della normativa vigente, tenuto conto dei compiti e degli adempimenti propri del Comitato di Valutazione, organo propulsivo del procedimento, si propongono i criteri declinati, coerenti con i più generali stabiliti dalla Legge e di seguito specificati: Legge107/2015, art.1,c.129,p.3:

AREA A	• Qualità dell'insegnamento
	• Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica
	• Successo formativo e scolastico degli studenti
AREA B	• Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni
	• Innovazione didattica e metodologica
	• Collaborazione alla ricerca didattica alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche
AREA C	• Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo
	• Responsabilità assunte nel coordinamento didattico
	• Responsabilità assunte nella formazione del personale

Il Comitato si è espresso in merito ai criteri, in modo da definire in maniera osservabile i microambiti di criterio previsti dalla legge, individuando indicatori e descrittori sufficientemente operativi che li declinano. La premialità della 107 non deve connotarsi come strumento di distinzione tra docenti “bravi” e “meno bravi”. Si parte dalla considerazione che tutti i docenti siano professionisti, il cui lavoro ordinario viene riconosciuto dallo stipendio. Il bonus premia docenti che operano oltre la diligenza e la qualità dovuta dalla funzione docente (secondo CNL e Codice deontologico) premia ciò che si discosta dall’ordinaria prestazione professionale e che incide in modo efficace ed evidente sugli obiettivi strategici delineati, sugli aspetti migliorativi della scuola; tende a valorizzare una qualità complessiva di impegno, disponibilità, assiduità, perizia nello svolgimento di attività didattiche ed incarichi di coordinamento e gestione , in particolare di progetti didattici innovativi. Da valorizzare i docenti che apportano cambiamento all’istituzione scolastica, miglioramento del lavoro dei colleghi e qualità del sistema complessivo.

DELIBERA

Il Comitato di Valutazione dei Docenti

VISTO il decreto di nomina del Comitato di Valutazione effettuato dal Dirigente Scolastico per gli anni scolastici 2018-2019, 2019 -2020, 2020 -2021, prot. n. 1730/A26 del 30 aprile 2019;

VISTA la L. 107/15 art.1co.129, Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti e in particolare il comma 3 che legifera relativamente il Comitato di Valutazione, riprendendo l’art.11 del D.Lgs.297/94, in cui “individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base della qualità di insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti, dei risultati ottenuti dal docente o gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché dalla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche, delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”;

VISTO il Rapporto di Autovalutazione dell’Istituto Comprensivo “Ai nostri caduti” di Trezzo sull’Adda;

CONSIDERATI, il PTOF e il PDM dell’Istituto Comprensivo “Ai nostri caduti” di Trezzo sull’Adda;

DELIBERA ALL’UNANIMITA’ (delibera N.11 del 20/05/2019) per l’anno scolastico 2018-2019

di individuare i criteri suddetti per la valutazione dei docenti:

PRECONDIZIONI PER L’ATTRIBUZIONE DELLA PREMIALITÀ:

- essere docenti di ruolo in dotazione organica e non essere nell’anno di prova;
- aver prodotto la necessaria documentazione delle azioni premiabili nei tempi stabiliti ed indicati;

AREA A: QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO, CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA NONCHÉ DEL SUCCESSO FORMATIVO				
INDICATORI DI COMPETENZA	DESCRITTORI		PESO MAX PUNTI 30	EVENTUALE RICHIESTA (a discrezione del D.S.)
A1- QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO	Aver frequentato Corsi di formazione/aggiornamento connessi a: PDM/RAV/POF/PTOF	ORE – CRITERI	PUNTI	Attestati di frequenza ai corsi
		Da 10 a 20 ore	1	
		Da 21 a 30 ore	2	
		Da 31 a 50 ore	4	
		Da 51 a 80 ore	5	
	Più di 80 ore	6		
A2- CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	Aver organizzato e partecipato a: *progetti connessi al RAV-PDM-POF-PTOF (Progetti Diritto allo Studio) * concorsi, gare, eventi di rilevante importanza e di arricchimento per il PTOF, comprese attività di internazionalizzazione *eventi in corso d'anno, sul territorio , con ricaduta nel Curricolo d'Istituto * eventi che coinvolgono genitori ed Enti Territoriali	1 punto per la partecipazione a ciascun Progetto/Attività	12	Elencazione relativa alle attività progettuali e copia delle verifiche finali prodotte
A3- CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DEL SUCCESSO FORMATIVO	Realizzazione di attività di potenziamento su specifica nomina o su progetto deliberato dal Collegio dei Docenti	forfettario	5	Atti di delibera del Collegio Docenti e atti di nomina a cura della scuola
	Partecipazione al PROGETTO SI' (SCUOLA INCLUSIVA) per alunni DVA GRAVI	forfettario	2	Autocertificazione di partecipazione
	Interfaccia con Istituzioni esterne alla Scuola (specialisti, psicologi, psicopedagogisti, neuropsichiatri, logopedisti, psicomotricisti...)	con ALMENO 3 ore di interfaccia totale	1	Calendari degli incontri e declinazione delle ricadute nella didattica
	Partecipazione a GITE o/e USCITE DIDATTICHE di un'intera giornata	con ALMENO 1 gita/uscita didattica	1	Calendario della gita e/o uscita didattica con indicata la meta
	Partecipazione a GITE o/e USCITE DIDATTICHE di più giornate	forfettario	3	Calendario della gita e/o uscita didattica con indicata la meta

AREA B- RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI, DELL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA, NONCHÉ DELLA COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE.				
INDICATORE DI COMPETENZA	DESCRITTORI		Max PUNTI 20	EVENTUALE RICHIESTA (a discrezione del D.S.)
B1 – POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI	Assunzioni di incarichi nell'ambito dei Progetti PON per la Scuola 2014/2020 come ESPERTO	forfettario	3	Atti di nomina a cura della scuola
	Assunzioni di incarichi nell'ambito dei Progetti PON per la Scuola 2014/2020 come TUTOR	forfettario	2	Atti di nomina a cura della scuola
B2 – CONTRIBUTO ALL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA E ALLA RICERCA DIDATTICA	Aver utilizzato in modo sistematico metodologie didattiche tecnologiche e/o particolarmente innovative (blog, classe virtuale, flipped classroom, CLIL...) (livello avanzato)	forfettario	5	Declinazione delle esperienze innovative e risultati ottenuti
B3- COLLABORAZIONE ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DELLE BUONE PRASSI	Aver prodotto e pubblicizzato lavori didattici di rilevante importanza con la propria classe da mettere a disposizione dei colleghi	1 punto per ogni lavoro didattico	4	Riferimenti ai documenti prodotti e alla loro reperibilità e fruizione
	Aver prodotto attività di documentazione , anche e soprattutto in digitale, nell'area didattica, educativa e valutativa messa a disposizione dei colleghi e dell'intera comunità professionale	1 punto per ogni "monografia" documentale	3	Riferimenti ai documenti prodotti e alla loro reperibilità e fruizione
	Partecipazione a reti scolastiche o ad altri gruppi di lavoro esterni alla Scuola	1 punto per la partecipazione a ciascun incontro	3	Declinazione delle esperienze e risultati ottenuti

AREA C				
RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO E NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE.				
INDICATORI DI COMPETENZA	Descrittori		TOTALE PUNTI max 50	EVENTUALE RICHIESTA (a discrezione del D.S.)
C1- RESPONSABILITÀ NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO	Avere svolto attività rendicontate all'interno del FIS in attività di coordinamento organizzativo: COLLABORATORE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO (Collaboratore Vicario e Responsabili di Plesso)		9	Atti di delibera del Collegio Docenti e atti di nomina a cura della scuola
	Avere svolto attività rendicontate all'interno del FIS in attività di coordinamento organizzativo: MEMBRO DEL CONSIGLIO D'ISTITUTO		4	Atti di designazione a seguito di votazioni a cura della scuola
	Avere svolto attività rendicontate all'interno del FIS in attività di coordinamento organizzativo: FUNZIONE STRUMENTALE		5	Atti di delibera del Collegio Docenti e atti di nomina a cura della scuola
	Avere svolto attività rendicontate all'interno del FIS in attività di coordinamento organizzativo: REFERENTE DI COMMISSIONI	1 punto per ogni Commissione	2	Atti di delibera del Collegio Docenti e atti di nomina a cura della scuola
	Avere svolto attività rendicontate all'interno del FIS in attività di coordinamento organizzativo: PRESIDENTE D'INTERCLASSE		6	Atti di delibera del Collegio Docenti e atti di nomina a cura della scuola
	Avere svolto attività rendicontate all'interno del FIS in attività di coordinamento organizzativo: RUOLO CENTRALE NELL'ORGANIGRAMMA DELLA SICUREZZA (ASPP, RLS, PREPOSTO)		4	Atti di designazione a cura della scuola
	Avere svolto attività rendicontate all'interno del FIS in attività di coordinamento organizzativo: MEMBRO DELLE SQUADRE ANTINCENDIO E DI PRIMO SOCCORSO		2	Atti di designazione a cura della scuola
C2 – RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO DIDATTICO	Avere svolto attività rendicontate all'interno del FIS in attività di coordinamento didattico: COORDINATORE DI CLASSE – SCUOLA SECONDARIA		6	Atti di delibera del Collegio Docenti e atti di nomina a cura della scuola
	Avere svolto attività rendicontate all'interno del FIS in attività di coordinamento didattico: ANIMATORE DIGITALE nel PNSD		4	Atti di delibera del Collegio Docenti e atti di nomina a cura della scuola
	Avere svolto attività rendicontate all'interno del FIS in attività di coordinamento didattico: MEMBRO DEL TEAM DIGITALE nel PNSD		2	Atti di delibera del Collegio Docenti e atti di nomina a cura della scuola
	Aver svolto la funzione di COMMISSARIO AD ACTA negli Scrutini o negli Esami conclusivi del primo ciclo d'istruzione		2	Atti di designazione a cura della scuola
C3- RESPONSABILITÀ ASSUNTA NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE	Aver svolto efficacemente le funzioni di tutor e di facilitatore per i docenti neo assunti in ruolo		2	Atti di delibera del Collegio Docenti e atti di nomina a cura della scuola
	Aver svolto efficacemente le funzioni di tutor e di facilitatore per i tirocinanti e per gli studenti in percorsi di alternanza scuola-lavoro	1 punto per ogni tirocinante/studente	2	Documentazione a cura del docente e agli atti della scuola

I docenti saranno tenuti dopo la pubblicazione di una specifica circolare a produrre la documentazione e le evidenze dei vari punti riguardanti i criteri di valorizzazione del merito stabiliti dal Comitato.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Patrizia Santini

Atto firmato digitalmente ai sensi della Legge 82/2005

Il documento è conservato presso l'Ufficio Protocollo.

Docenti eletti dal Collegio Docenti: MARISTELLA CRIPPA – LILIANA CAGLIANI

Docente eletto dal Consiglio di Istituto: VERA TERESA CANTU'

Genitori eletti dal Consiglio di Istituto: CECILIA ACERBI – LOREDANA TELESKA

Componente esterno: Prof. FRANCESCO STUCCHI