



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Istituto Comprensivo Statale "Ai nostri caduti"
Via Pietro Nenni 2 - 20056 Trezzo sull'Adda (MI)

Scuola dell'Infanzia "G.Rodari" - Scuola Primaria "Ai nostri caduti" - Scuola Primaria "Don Gnocchi"
Scuola Secondaria di I° "P. Calamandrei"
Codice Fiscale: 91546630152 - Codice Meccanografico: MIIC8B2008 - Codice Univoco Ufficio: UFY1XJ
TEL.: 02.90933320 - MAIL: MIIC8B2008@istruzione.it - PEC: MIIC8B2008@pec.istruzione.it
Sito istituzionale: www.ictrezzo.edu.it
CANALE YOU TUBE: https://youtube.com/channel/UCMO3BV6dx52ruo_SpzPwjA

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2021/2022
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE:

In data 17 Dicembre 2021 il Dirigente Scolastico dott.ssa Patrizia Santini e le Rappresentanze Sindacali dell'Istituto Comprensivo Statale "Ai nostri Caduti" di Trezzo sull'Adda (MI) hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui agli artt. 6 e 7 del CCNL 2006/2009 e all'art. 22 Titolo 1 del CCNL 2016-2018.

L'ipotesi di contratto integrativo per l'anno in corso, aveva visto precedenti incontri con le R.S.U. nel mese di Settembre 2021 e il giorno 26 novembre 2021;

La Contrattazione Integrativa ha per oggetto le materie stabilite dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con i limiti e le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non é un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 30 del 27 Marzo 2019 con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2019-2022;

VISTA la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 16 del 12 Gennaio 2022 con la quale è stato approvato l'aggiornamento del P.T.O.F. 2019-2022 per l'a.s. 2021-2022;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 17/12/2021 dal Dirigente Scolastico e dalle Rappresentanze Sindacali dell'Istituto, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2021/2022 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi dopo la sottoscrizione del contratto;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Incontri	<p>-Settembre 2021: Il D.S. informa le R.S.U. ai fini del rinnovo del contratto integrativo d'istituto 2021-2022, dei dati di Organico e delle economie alla data del 31/8/2021, vengono comunicati alle R.S.U. tutti i dati via email, vista l'emergenza sanitaria in atto.</p> <p>- 23/11/2021 le R.S.U. in un'assemblea sindacale incontrano i docenti e il personale ATA per discutere sulle risorse assegnate dal Ministero e sulle percentuali di ripartizione del F.I.S. compreso il Fondo per la valorizzazione del merito.</p> <p>-26/11/2021 Il D.S. incontra le R.S.U. per definire le parti di contratto relative a quanto emerso dall'Assemblea dei lavoratori.</p>
Periodo temporale di vigenza	Primo anno di vigenza per la parte normativa firmata per l'a.s. 2021-2022. Per la parte finanziaria dal giorno successivo all'approvazione fino al 31-08-2022. Gli effetti del contratto sono prorogati all'anno scolastico 2022/2023 fino alla stipula di un nuovo contratto.
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico dott.ssa Patrizia Santini</p> <p>R.S.U. d'Istituto: 0</p> <p>Rappresentanze Sindacali: U.I.L. Patrizia Salemi C.I.S.L. Domenico Scarfò C.G.I.L. Mara Leoni</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo Statale Ai nostri caduti di trezzo sull'Adda dei quattro plessi e degli uffici.

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<ul style="list-style-type: none"> a) Disposizioni generali. Campo di applicazione, decorrenza, durata e interpretazione autentica; b) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000: c) Regolamentazione in caso di sciopero; d) Prestazioni aggiuntive del personale; e) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni; f) Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs n. 165/2001, al personale docente e ATA per l'a.s. 2021-2022; Si definiscono i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (Per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. 	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Il Contratto stipulato il 17/12/2021 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria.</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009.</p> <hr/> <p>E' stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs 150/2009.</p> <hr/> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lvo 150/2009.</p> <hr/> <p>La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6, del D.lgs n. 150/2009.</p> <hr/>
<p>EVENTUALI OSSERVAZIONI:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>e) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

A) Illustrazione delle disposizioni del contratto.

II Contatto integrativo di Istituto siglato in data 17 dicembre 2021 è diviso in due parti.

Parte Prima: normativa generale

Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Relazioni sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

Regolamentazione in caso di sciopero: vengono regolamentati i criteri da seguire per individuare il contingente per garantire i servizi minimi e le modalità di gestione nel caso di sciopero, si fa riferimento al Protocollo di intesa tra il Dirigente Scolastico e le Organizzazioni Sindacali rappresentative siglato in data 12 febbraio 2021 ("733 - II.10") e il conseguente Regolamento di applicazione nel quale si individuano i contingenti di personale e i criteri di individuazione a garanzia dei servizi pubblici essenziali e delle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero.

Prestazioni aggiuntive del personale: sono definiti i criteri di definizione delle collaborazioni plurime del personale docente ai sensi dell'art. 35 del vigente CCNL e prestazioni aggiuntive personale ATA

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Parte seconda : Trattamento economico accessorio

Risorse : vengono definite le risorse disponibili fornendo quadro riassuntivo distinto tra totale determinato sui parametri ufficiali ed economie anni precedenti, le attività finalizzate e i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra Personale docente ed ATA.

Personale ATA : sono definiti i criteri di individuazione del personale ATA cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, i criteri per i recuperi compensativi, e la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive e/o prestazioni del personale ATA e il numero e la natura degli incarichi di cui all'art. 47 co.1 lett.b da attivare e retribuire.

Personale docente: sono definiti i criteri di individuazione dei docenti cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, le risorse da assegnare alle funzioni strumentali nominate dal Collegio docenti, la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive/incarichi, progetti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Ai fini del rispetto della trasparenza le parti firmatarie del contratto hanno ritenuto opportuno indicare gli importi totali, definiti sui parametri di cui all'intesa Ministero dell'Istruzione – OO.SS. del 22 Settembre 2021

Il FIS assegnato dal MIUR viene detratto dell'indennità di direzione quota variabile destinata al DSGA. La rimanente parte è suddivisa con le seguenti modalità deliberate dal Collegio docenti unificato in data 2/11/2021 con delibera n.79 e in data 30/11/2021 con delibera n. 82:

70% al personale docente

30% al personale ATA

Le risorse per l'a.s. 2021/2022 sono di seguito descritte (dalla relazione tecnico-finanziaria del DSGA – nota MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2021):

OGGETTO	Fondi Assegnati MIUR Settembre 2021/Agosto 2022 Comunicaz. MIUR del 30/09/2021 nota prot. n. 21503 IMPORTO € 64.549,38 lordo dipendente	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
FIS (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008 e articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018)	36.763,77	12.021,75	48.785,52
FUNZIONI STRUMENTALI al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.161,92	1.360,95	5.522,87
INCARICHI SPECIFICI (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.611,81	854,06	3.465,87
TOTALE FIS-FUNZIONI STRUMENTALI-INCARICHI SPECIFICI	43.537,50	14.236,76	57.774,26
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	2.405,84	786,71	3.192,55
ORE PROGETTI PRATICA SPORTIVA 2021-2022	960,36	314,04	1.274,40
Fondi Aree a rischio e a forte immigrazione progetti a.s. 2021-2022	3.755,28	1.227,98	4.983,26
Fondi Valorizzazione del personale scolastico	13.890,40	4.542,16	18.432,56
Fondi Funzioni Miste personale ATA da convenzione per il diritto allo studio a.s. 2021-2022 Delibera Giunta Comunale Ottobre 2021	4.521,48	1.478,52	6.000,00
Fondi derivanti da ECONOMIE A.S. 2021-2022	5.197,42	1.699,56	6.896,98

Totale ORE ECCEDENTI-PRATICA SPORTIVA-AREEA RISCHIO-VALORIZZAZIONE 2021-2022-FUNZIONI MISTE ATA-ECONOMIE 2020-2021	30.730,78	10.048,97	40.779,75
TOTALE COMPLESSIVO	74.268,28	24.285,73	98.554,01

A)	Totale finanziamento solo FIS (senza inc. spec.-Funz. Strum.- Ore ecc. - Pratica Sportiva) per l'a.s. 2021-2022 Lordo Dipendente	36.763,77	-
B)	Indennità di Direzione al DSGA per l'a.s. 2021/2022	6.490,00	
C)	Totale disponibilità Lordo dipendente FIS	€ 30.273,77	=

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere:

- al personale docente secondo la decisione dei collegi docenti unificati del 2 e del 30 novembre 2021, delibere n. 79 e 82, tenuto conto delle economie a.s. 2020-2021;
- al personale ATA.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al personale docente secondo quanto deliberato dal Collegio docenti unificato nelle sedute del 2 Novembre 2021 verbale n. 3 e del 30 Novembre 2021 delibere n. 79 e 82 verbale n. 6 che tengono conto anche delle economie a.s. 2020-2021 quantificate in € 5.197,42 Lordo Dipendente, per il totale degli istituti contrattuali, ovvero € 6.896,98 Lordo Stato.

Attività e relativi compensi stabiliti e deliberati dal Collegio Docenti per il personale docente:	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) tot. ore 114 pagate a € 35,00: Fondi Aree a rischio e forte processo immigratorio 2021-2022 Euro 3.755,28 + economie 20/21 Euro 239,21. Totale 3.994,49	€ 3.990,00	€ 1.304,73	€ 5.294,73
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) tot. ore pagate a € 17,50: 1477 . Assegnato a.s. 21-22 : Euro 21.191,64 + Economie senza vincolo FIS Euro 4.658,63 e altri capitoli Euro 167,69 a.s. 2020-2021 per un totale L.D. di Euro 25.850,27	€ 25.847,50 (ore 1477)	€ 8.452,13	€ 34.299,63
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	0	0	0
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA A.S. 2021-2022 .Fondi a.s. 2021-2022 Euro 960,36. Economie 20-21 Euro: 292,24. Per un totale disponibile di Euro 1.252,60	1.232,16 (comp. Orario Euro 25,67 l.d.) Ore 48	402,92	1.635,08
ORE ECCEDENTI in sostituzione dei colleghi assenti 2021-2022 deliberate 107 ore comprese economie su O.E. 2020-2021 di Euro 7,34 Assegnato MIUR a.s. 2021-2022 Euro 2.405,84 Per un totale di Euro 2.413,18	2.413,18	789,11	3.202,29
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0	0	0

<p>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) tot. ore 238 a Euro 17,50 all'ora. Fondi 2021-2022 Euro 4.161,92. Economie a.s. 2020-21 Euro 15,18. Per un totale a disposizione di Euro 4.177,10</p>	<p>€ 4.165,00 (ORE 238)</p>	<p>€ 1.361,95</p>	<p>€ 5.526,95</p>
<p>Bonus Premiale a.s. 2021-2022 l'80% sul totale di Euro 13.890,40: Euro 11.112,32. Ore 634 a Euro 17,50 all'ora L.D.</p>	<p>€ 11.112,32</p>	<p>€ 3.633,73</p>	<p>€ 14.746,05</p>
<p>TOTALE COMPLESSIVO docenti</p>	<p>€ 48.760,16</p>	<p>€ 15.944,57</p>	<p>€ 64.704,73</p>

<p>I compensi programmati destinati al personale ATA sono i seguenti:</p>			
<p>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) ore 508 per n. 18 collaboratori scolastici (comp. Orario 12,50)– ore 187 per n. 5 assistenti amministrativi (comp. Orario 14,50)</p>	<p>€ 9.061,50</p>	<p>€ 2.963,11</p>	<p>€ 12.024,61</p>
<p>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>
<p>Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)</p>	<p>€ 6.490,00</p>	<p>€ 2.122,23</p>	<p>€ 8.612,23</p>
<p>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) – ore 146 coll. Scol. (12,50 ora) – ore 54 ass. amm.vi (14,50 ora) A disposizione Euro 2.611,81 MIUR</p>	<p>€ 2.608,00</p>	<p>€ 852,82</p>	<p>3.460,82</p>

FUNZIONI MISTE CONVENZIONE PER DIRITTO ALLO STUDIO COMUNE DI TREZZO S/A A.S. 2021-2022	€ 4.521,48	€ 1.478,52	€ 6.000,00
Bonus Premiale a.s. 2021-2022 il 20% sul totale di Euro 13.890,40 Euro 2.778,08	€ 2.778,08	€ 908,43	€ 3.686,51
TOTALE COMPLESSIVO ATA	€ 25.459,06	€ 8.325,11	€ 33.784,17

Prospetto ECONOMIE A.S. 2020/2021 Delibere utilizzo in Collegio Docenti Unificato Euro 7,34 PER ORE ECCEDENTI Euro 292,24 per Ore Pratica Sportiva Euro 4.490,94 ECONOMIE FIS docenti Euro 239,21 Economie aree a rischio Euro 167,69 economie su vari Capitoli	€ 5.197,42	€ 1.699,56	€ 6.896,98
---	------------	------------	------------

TOTALE DOCENTI	€ 48.760,16	€ 15.944,57	€ 64.704,73
TOTALE ATA	€ 25.459,06	€ 8.325,11	€ 33.784,17
TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZATO DOCENTI E ATA COMPRESE ECONOMIE 20/21	€ 74.219,22	24.269,68	€ 98.488,90
TOTALE COMPLESSIVO DISPONIBILE	74.268,28	24.285,73	98.554,01

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 98.554,01** (€ 74.268,28 Lordo Dipendente), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **Euro 98.488,90** Lordo Stato (Euro 74.219,22 Lordo dipendente) in percentuale: **99,93%**. Sono comprese le economie a.s. 2020/2021: € 6.896,98 Lordo Stato (€ 5.197,42 lordo dipendente), e le funzioni miste ATA € 6.000,00 Lordo Stato (€ 4.521,48 lordo dipendente) insieme ai fondi per i compensi di tutti gli altri istituti contrattuali.

C) Gli effetti abrogativi impliciti:

Il contratto integrativo in esame abroga e sostituisce, per esplicita indicazione dell'art. 25, tutti i contratti integrativi d'istituto precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la Performance individuale e organizzativa.

L'accordo prevede la **valorizzazione del merito** nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di monitoraggio e verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti nonché di valutazione dell'efficacia e dell'efficienza;
- vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa sia per il personale docente che per il personale ATA, il fondo stanziato dal MI per la valorizzazione del merito viene diviso percentuali diverse rispetto al FIS a.s. 2021-2022.

E – ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DELLA SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PROGRESSIONI ORIZZONTALI – AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D. LGS. N° 150/2009 (PREVISIONE DI VALUTAZIONI DI MERITO ED ESCLUSIONE DI ELEMENTI AUTOMATICI COME L'ANZIANITÀ DI SERVIZIO).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (a livello di singola istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche).

F) – ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 150/2009.

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal P.T.O.F. e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa e di un miglioramento continuo dell'organizzazione e della comunicazione infra ed extra istituzionale.

I risultati attesi attengono agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti sono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. In relazione alle materie del contratto, si indicano **i seguenti risultati attesi:**

Diritti sindacali

- L'accordo è finalizzato al pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori;
- Nell'esercizio di tali diritti si persegue una leale collaborazione che impedisca e/o limiti i contenziosi interni;
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti, costante il rapporto con la RSU;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Decremento delle patologie professionali;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di Istituto e salario accessorio

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi riguardano sostanzialmente gli apprendimenti (come rilevati dalle indagini INVALSI e dalla valutazione sistematica espressa dai docenti) e la diminuzione della variabilità dei risultati dentro le classi come effetto del miglioramento della didattica. Si promuove sempre di più una didattica inclusiva basata su uno dei principi fondamentali dell'apprendimento e dell'insegnamento: valorizzare i diversi stili cognitivi presenti in classe e le diverse forme di intelligenza, sia per quanto riguarda gli alunni, sia per quanto riguarda le forme di insegnamento, privilegiando strategie di lavoro collaborativo in coppia o in piccoli gruppi.

Indicatori di qualità sono anche i progetti e le attività extracurricolari, i viaggi d'istruzione, l'innovazione, l'apertura della scuola al territorio, la soddisfazione degli stakeholders, l'aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi.

SEZ. G – ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO.

Si è ritenuto di fondamentale importanza discutere con tutto il personale docente e ATA la ripartizione del FIS 2021-2022. Visto il buon risultato dell'anno precedente, le Rappresentanze Sindacali hanno indetto un'assemblea dei lavoratori per dare le opportune informazioni e sentire tutti i dipendenti, da questa è derivata la variazione della percentuale del FIS destinata al **personale docente del 70%**, e **del 30% come percentuale del FIS destinato al personale ATA** per adeguati motivi:

- il maggior carico di lavoro in orario di servizio che il personale si' è trovato ad affrontare con l'entrata in vigore della Legge sulla sostituzione dei colleghi assenti dopo 7 giorni di assenza e per l'emergenza sanitaria in atto;
- per la riduzione del personale (in alcuni plessi 1 solo dipendente per turno)
- per la complessità logistica dell'Istituto (sedi situate in zone diverse della città e nella frazione).
- per numerose sostituzioni dei colleghi e continui spostamenti di plesso.
- per il maggior carico di lavoro connesso all'emergenza sanitaria in atto che evidenzia la continua sanificazione dei locali e la costante sorveglianza.

E' stata anche definita la percentuale di ripartizione del **Fondo per la valorizzazione del merito, ovvero l'80% al personale docente e il 20% al Personale ATA** a.s. 2021-2022.

Il pagamento dei compensi oggetto di contrattazione sarà corrisposto previa verifica degli obiettivi raggiunti e delle ore effettivamente rendicontate.

Si attesta, altresì, con la presente Relazione Illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle norme di legge e del contratto collettivo nazionale in vigore e si trasmette ai Revisori dei conti per gli adempimenti di legge e l'attestazione della compatibilità finanziaria.

Trezzo sull'Adda, 20/01/2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Patrizia Santini

(1) Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa..

(1) Documento informatico conservato all'interno del registro protocollo AOO/ufficioprotocollo